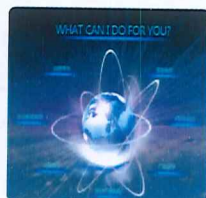
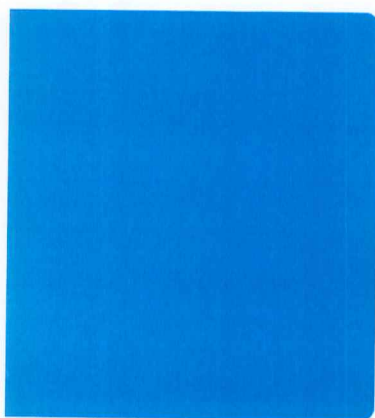


社会责任报告书

— 昆山大洋电路板有限公司



2026 年

目录

一、引言	1
二、企业概况	1
三、经济责任	2
四、环境责任	5
五、社会责任	8
六、未来展望	12

昆山大洋电路板有限公司

企业社会责任报告书

一、引言

2025 年，印制电路板（PCB）行业正式纳入国家战略性新兴产业配套核心环节，行业发展全面转向高端引领、绿色集约、自主可控的高质量发展新阶段。昆山大洋电路板有限公司始终坚守“企业发展与社会共生、经济效益与环境友好”的核心理念，将社会责任、ESG 管理深度融入企业战略、生产运营、供应链管理与企业文化建设全流程，立足高端电路板研发制造主业，践行依法经营、绿色生产、以人为本、回馈社会的责任承诺。

本报告全面、客观披露公司 2025 年度在经济发展、环境保护、员工权益、公益慈善、社区共建、产业链协同等领域的实践举措、运营数据与工作成果，真实展现企业履行社会责任的全貌。公司主动响应国家“双碳”目标、乡村振兴、共同富裕等时代要求，持续夯实合规经营根基、深化绿色制造体系、完善员工保障体系、扩大公益帮扶范围，致力于成为 PCB 行业技术领先、绿色低碳、责任担当的标杆企业。同时，本报告也客观梳理本年度工作短板，明确后续改进方向，接受社会各界监督与指导。

二、企业概况

昆山大洋电路板有限公司成立于 2009 年 7 月，坐落于江苏省昆山市千灯镇，是专注于高密度互连多层印制线路板研发、生产、销售与技术服务的国家高新技术企业、江苏省专精特新中小企业，产品广泛应用于新能源汽车、光伏逆变器、集成电路设备、AI 算力服务器、5G 通信等高端领域，深度服务电子信息全产业链。

2025 年，公司持续扩大经营规模、优化产能结构、推进智能化与绿色化改造。全年核心经营及基础信息如下：

昆山大洋电路板有限公司

基础资产与场地：注册资本 3700.96 万元，厂区占地面积 12000 平方米，建筑面积 11200 平方米，生产及办公场地保持稳定；

人员规模：年末在职员工 346 人，较 2024 年新增 22 个就业岗位，人员结构稳定，人才梯队持续完善；

经营业绩：全年实现销售额 29168 万元，同比稳步增长，经营质量持续提升；总资产 2.32 亿元，资产结构健康，无不良负债、无银行信用违约记录；

资质与技术实力：延续原有 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系、UL、IPMS 等权威认证；全年新增授权专利 7 项，累计拥有有效专利 91 项、自主品牌 / 商标 6 件、集成电路布图 1 件；新增绿色工厂培育单位、产品碳足迹试点企业两项行业资质；

企业荣誉：持续保有“中国电子电路行业百强企业”“江苏省企业技术中心”等荣誉，获评 2025 年度昆山市“绿色生产示范企业”“劳动关系和谐企业”。

公司始终传承“励精图治、稳健踏实、积极进取、永续经营”的企业精神，2025 年紧抓 AI 服务器、新能源汽车、高端通信设备等市场机遇，聚焦 HDI 板、高频高速板等高端产品研发生产，加速生产设备智能化升级，在做强主业的同时，全面落实各项社会责任，助力苏州及长三角电子信息产业高质量发展。

三、经济责任

经济责任是企业生存发展的根本，也是履行其他社会责任的基础。2025 年，公司坚持依法合规经营、稳健提质增效、稳定就业岗位、协同产业链共

昆山大洋电路板有限公司

赢四大原则，严守法律法规底线，持续提升经营效益，充分发挥龙头配套企业带动作用，为地方经济、产业链发展贡献力量。

（一）依法合规经营，诚信纳税履职

公司严格遵守《公司法》《税收征收管理法》《劳动合同法》《安全生产法》等国家法律法规，建立健全内控管理、风险防控、合规审查体系，全年未发生违法违规经营、行政处罚、合同违约等事件。

纳税方面，公司坚持依法计税、按时足额缴税，2025 年度全年纳税总额 1082.3 万元，较 2024 年稳步增长，连续多年获评昆山市纳税信用 A 级企业，切实履行企业纳税义务，助力地方财政与公共事业发展。同时，严格执行财务公开、票据管理、合同管理等制度，对客户、供应商、金融机构坚守诚信原则，维护公平有序的市场环境。

（二）稳定就业岗位，助力人才培育

保障就业稳定：2025 年结合产能扩张与岗位优化，面向社会、本地村镇、高校持续释放就业岗位，全年吸纳社会劳动力 22 人。通过有竞争力的薪酬、完善的福利、清晰的晋升通道、人性化的管理，持续稳定员工队伍，全年员工综合流失率控制在 4.2% 以内，优于行业平均水平，为社会提供长期、稳定的就业平台。

完善分层培训体系：结合 PCB 行业高端化、智能化发展趋势，升级员工培训体系，区分管理岗、技术研发岗、生产操作岗、营销服务岗制定专项培训计划。全年组织内部技能培训、安全培训、管理培训、质量体系培训共计 36 场次，参训人员累计 1200 余人次。

昆山大洋电路板有限公司

技术板块：深化“师徒结对”机制，重点培养高端电路板工艺、检测、研发人才，鼓励技术人员参与技术攻关、专利申报；联合本地职业院校开展校企定向实训，共建 PCB 技能实训课堂，定向输送产业技能人才；

管理板块：开展团队管理、成本管控、供应链管理、ESG 管理等专题培训，提升中高层管理人员综合能力；

一线岗位：强化操作规程、安全生产、质量管控、节能降耗实操培训，提升岗位标准化作业能力。

畅通职业晋升通道：坚持公平、公开、公正的晋升原则，推行内部竞聘、岗位轮换、骨干提拔机制。2025 年共计 16 名优秀员工通过内部竞聘实现岗位晋升，覆盖生产、技术、行政、销售等多个板块，实现员工成长与企业发展双向赋能。

（三）协同产业链发展，实现互利共赢

赋能供应商，共建绿色供应链

公司与上下游供应商建立长期战略合作伙伴关系，秉持“长期合作、风险共担、协同升级”理念，打造稳定、绿色、优质的供应链体系。2025 年，与核心供应商全年合作交易额 29168 万元。定期组织供应链技术交流会、质量管理座谈会、绿色生产分享会，向供应商输出质量管控、节能降耗、危废管理等经验；针对关键原材料推行联合库存管理，提升供应链抗风险能力，带动周边数十家配套企业同步提升管理水平与绿色生产能力，推动区域 PCB 配套产业链协同升级。

聚焦客户价值，提升服务与产品品质

昆山大洋电路板有限公司

以客户需求为核心，针对 AI、新能源、汽车电子等高端客户定制产品解决方案，持续优化产品性能、交付周期与技术服务。结合年度顾客满意度调查结果，针对性优化接单流程、退改单效率、售后技术服务，2025 年度综合顾客满意度提升至 98.26%，客户忠诚度、复购率维持高位。同时，主动向客户分享行业政策、技术趋势、绿色产品方案，携手下游客户共同推进产品低碳化、高端化升级，构建长期稳定的产业合作生态。

（四）坚持创新驱动，增强产业核心竞争力

2025 年持续加大研发投入，聚焦高端 PCB 产品国产化、工艺优化、节能技术改造三大方向，重点攻关高频高速板、高可靠汽车电子电路板等产品技术，新增多项工艺改进成果与专利。通过技术创新提升产品附加值，缓解行业“低端内卷、高端紧缺”的结构性矛盾，助力区域电子信息产业向高端制造转型。

四、环境责任

2025 年，国内环保法规持续升级，PCB 行业绿色制造、碳减排、循环利用成为核心竞争力。公司严格对标《印制电路板行业规范条件（2025 年本）》，坚守“绿色生产、节能减排、循环利用、生态友好”的环保理念，持续加大环保设备、节能设施、碳管理体系投入，全面落实废水、废气、固废、噪声全流程管控，推进清洁能源应用与碳足迹核算，超额完成年度节能减排目标，打造绿色低碳工厂。

（一）节能减排专项工作与成效

年度节能减排目标落地

结合双碳要求与行业标准，制定 2025 年度能源管控、碳减排专项目标：全年单位产值能耗同比下降 6.2%，电力、水资源消耗持续优化，节能改造

昆山大洋电路板有限公司

成果显著。通过设备升级、工艺优化、能源考核、员工节能宣传等多措并举，全年节约用电支出 16 万余元，超额完成既定节能目标。

核心节能改造举措

生产工艺优化：持续迭代 PCB 生产工艺，淘汰 3 台高能耗老旧生产设备，引进新一代智能化节能生产线，生产综合能源消耗进一步降低；优化蚀刻、电镀等核心工序参数，在保障产品品质的前提下，减少能源与药剂消耗。

能源精细化管理：完善全厂能源计量体系，在各车间、重点设备加装智能能耗监测仪表，实现用电、用水实时监控、异常预警。建立部门、车间能耗考核机制，将节能指标纳入日常绩效考核，引导全员参与节能降耗。

扩大清洁能源使用：扩容厂区太阳能光伏发电系统，新增光伏组件覆盖部分生产车间与仓储区域。2025 年光伏发电量稳步提升，全年累计减少二氧化碳排放约 2600 吨，清洁能源占比持续提高。

（二）污染物全流程治理，确保稳定达标排放

公司建立“分类收集、专项处理、实时监控、定期运维”的污染物管理体系，全年环保设施稳定运行，各类污染物 100% 达标排放，未发生任何环境污染事故、环保投诉及行政处罚。

废水处理与循环利用

生产废水实行分类收集、分质处理，依托一体化废水处理设施，严格执行国家及地方污水排放标准。2025 年持续优化中水回用系统，全厂水资源循环利用率提升至 91%，处理后的中水主要用于厂区绿化灌溉、道路冲洗、设备地面清洗，大幅减少自来水取用与废水外排。全年废水外排总量稳定可控，全部经预处理达标后纳入市政污水处理管网。

昆山大洋电路板有限公司

废气治理与监测

针对生产过程中产生的工艺废气、粉尘等污染物，升级废气净化、除尘设备，增加活性炭吸附、喷淋净化装置运维频次。安排专人每日巡检环保设备，委托第三方检测机构每季度开展废气抽样检测。2025 年废气综合达标排放率 100%，厂区及周边空气质量保持良好。

固体废弃物规范化管理

严格落实固废分类管理制度，区分一般固废、可回收固废、危险废弃物三大类别分区存放、专项处置：

一般固废、可回收固废（废铜、废纸、废包装材料等）统一回收、集中外售再利用，固废综合资源化利用率达 87%；

危险废弃物严格执行国家危废管理规定，建立出入库台账、转移联单，全年危险废弃物合规处置率 100%，全程可追溯，无泄漏、乱堆乱放等问题。

噪声管控

对高噪声生产设备加装隔音、减震装置，合理规划生产作业时间，降低生产噪声对厂区及周边社区的影响，厂界噪声全年检测全部符合标准。

（三）碳管理与绿色制造升级

响应行业碳足迹管理趋势，2025 年启动产品碳足迹核算试点工作，梳理全生产流程碳排放数据，建立基础碳台账，为后续绿色产品认证、对接出口客户碳要求奠定基础。同时，全面推行绿色原材料采购，优先选用低污染、低能耗、环保型基材与化工辅料，从源头降低环境影响。

（四）园区生态建设与环保宣传

昆山大洋电路板有限公司

厂区生态优化：持续维护厂区绿化景观，补植树木、花草，厂区绿化覆盖率稳定在 85%。合理规划生产区、办公区、绿化区布局，打造生态、整洁、舒适的厂区环境。

环保宣传与全员参与：结合“世界环境日”“全国节能宣传周”开展环保主题活动，通过宣传栏、班前会、线上推送等形式普及节能、节水、垃圾分类、低碳生产知识，提升全体员工环保意识，营造“人人讲环保、处处重节约”的氛围。

参与社会生态公益：组织员工参与义务植树、河道保洁、湿地保护等社区生态活动，全年累计组织生态志愿服务 4 场次，以实际行动助力区域生态保护。

五、社会责任

2025 年，公司坚持“以人为本、回馈社会、共建和谐”的理念，将员工关怀、公益慈善、社区共建、弱势群体帮扶作为社会责任核心工作。不断升级员工福利与健康保障体系，扩大公益帮扶范围，深化社区联动，积极参与乡村振兴、助学、医疗救助、困难帮扶等公益事业，主动承担企业社会使命。

（一）公益慈善活动

1. 教育公益

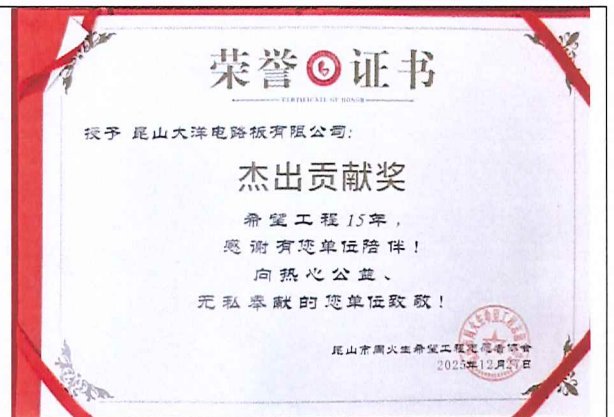
延续多年爱心助学传统，持续关爱贫困地区学生、困难职工子女，2025 年进一步扩大助学覆盖面：

向昆山市周边乡镇及偏远贫困地区中小学捐赠图书、文具、体育器材等物资，全年教育类物资及现金捐赠合计 18.6 万元；

昆山大洋电路板有限公司

持续运营企业助学基金，定向资助 26 名家庭经济困难中小學生及高职院校技能学子，保障其顺利完成学业；

联合昆山市周火生希望工程志愿者协会，参与“同在一片蓝天下，心手相连助成长”关爱下一代主题活动，为困难职工子女、社区困境儿童发放生活物资、助学慰问金，累计帮扶儿童 40 余人。公司连续多年获评希望工程“爱心单位”。



第十二届“同在一片蓝天下，心手相连助成长”关爱下一代主题活动物资发放统计表

序号	员工姓名	岗位	小孩姓名	性别	物资	价值金额	备注
1	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
2	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
3	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
4	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
5	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
6	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
7	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
8	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
9	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
10	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
11	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
12	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
13	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
14	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
15	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
16	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成

第十二届“同在一片蓝天下，心手相连助成长”关爱下一代主题活动物资发放统计表 (续)

序号	员工姓名	岗位	小孩姓名	性别	物资	价值金额	备注
17	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
18	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
19	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
20	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
21	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
22	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
23	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
24	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
25	王元明	文员	王元明	男	希望工程15周年纪念册	400	陈永成
合计						10000	



2. 扶贫帮困

响应国家乡村振兴战略，深化产业帮扶与困难群众救助：

持续与周边村镇、偏远帮扶村镇建立结对关系，依托 PCB 产业链优势，带动村镇配套小微企业发展，通过订单协作、技术指导等方式拓宽农户及小微企业收入渠道；

昆山大洋电路板有限公司

节日期间走访帮扶村镇低保户、孤寡老人、残疾人等困难群体，送去生活物资与慰问金，全年累计开展下乡帮扶走访 6 次，切实解决群众生活难题。

3.医疗救助

关注社会医疗事业，参与医疗救助公益活动。向医疗机构捐赠医疗设备和物资，同时，组织员工参加无偿献血活动，累计献血量达到 15000 毫升，为保障医疗临床用血需求做出了贡献。

（二）社区发展与共建

1.社区服务

积极参与社区服务活动，为社区居民提供便利。定期组织员工到社区开展志愿服务，如义务维修、健康咨询、环保宣传等活动，受到社区居民的广泛好评。同时，加强与社区的沟通与合作，及时了解社区居民的需求，为社区发展提供力所能及的支持。

2.社区文化建设

支持社区文化建设，丰富社区居民的精神文化生活。赞助社区举办文艺演出、体育比赛等活动，增进了企业与社区居民之间的感情，营造了和谐的社区氛围。

3.参与社区治理

积极参与社区治理工作，为社区发展出谋划策。与社区共同探讨解决社区环境、安全等问题的方案，协助社区开展环境卫生整治、治安巡逻等工作，为建设和谐社区贡献力量。

（三）员工关怀与福利

昆山大洋电路板有限公司

1.员工身心健康关怀

关注员工身心健康，为员工提供丰富的文体活动和健康保障。建设了员工健身房、瑜伽室等活动场所，定期组织员工开展体育比赛、文艺演出等活动，缓解员工工作压力。同时，为员工提供年度健康体检，建立员工健康档案，对体检异常员工提供健康指导与后续跟踪，全年员工体检覆盖率达100%。

2.员工福利保障

完善员工福利保障体系，为员工提供具有竞争力的薪酬待遇和丰富的福利。除了法定的五险一金外，还提供丰富的额外福利：法定节假日发放节日福利（如春节年货、中秋月饼），员工生日赠送生日蛋糕与贺卡；实行带薪年假制度，工龄满1年员工可享受5天年假，满5年员工可享受10天年假；每年组织员工团建活动（如户外拓展、亲子游）。

3.员工职业发展支持

结合行业人才需求，持续完善员工职业发展双通道（管理通道+技术通道），针对技术骨干、青年员工制定专项培养计划。鼓励员工参与技能考证、职称评定、外部技术交流，并给予学费、时间支持及奖励。2025年多名一线员工考取高级检验员、工艺工程师等职业资格证书，企业技能人才队伍持续壮大。

六、未来展望

站在新的发展起点，2026年PCB行业将持续向高端化、智能化、绿色化、自主可控深度转型，双碳目标、ESG管理、绿色制造将成为行业常态化要求。昆山大洋电路板有限公司将继续秉持“励精图治、稳健踏实、积极

昆山大洋电路板有限公司

进取、永续经营”的企业精神，坚守初心、勇担使命，推动企业发展与社会责任深度融合。

未来，昆山大洋电路板有限公司将以更高标准、更实举措履行企业经济责任、环境责任与社会责任，坚守实业、践行担当，与全体员工、合作伙伴、社会各界携手同行，力争成为技术领先、绿色低碳、广受社会认可的优秀制造企业，为电子信息产业高质量发展、社会和谐稳定贡献全部力量。